

คู่มือแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และการติดตามประเมินผลแผนการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลท่าสองยาง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

บทนำ

โรงพยาบาลท่าสองยาง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) เพื่อบูรณาการการดำเนินงานตามแผนแม่บทดังกล่าวในหน่วยงานในสังกัด โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลท่าสองยางเป็นโรงพยาบาลชายแดนแห่งความสุข” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและค่านิยมภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ระบบให้มีประสิทธิภาพ เริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลไว้ก่อน ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม คือการชี้คุณค่าในอุดมการณ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลท่าสองยาง

โรงพยาบาลท่าสองยาง มุ่งหวังว่าเมื่อบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไปสู่การปฏิบัติแล้ว ผลลัพธ์ที่เกื้อหนุนแก่บุคลากรทุกระดับในการร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาลปฏิรูปกระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

นโยบายและทิศทางทางการดำเนินงาน

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนการอนุรักษศาสตร์ชาติระบอบ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และการขบวนแนวทางดำเนินงานดังนี้

๑. หน้าที่ของรัฐมาตรา ๖๓ ที่รัฐต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้ความรู้แก่ประชาชนตลอดจนการจัดให้มีมาตรการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มงวด รวมถึงการสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านแผนปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง

๒. กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ที่ให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในภาครัฐ

๔. ยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓) ที่มีไว้ซึ่งคำขวัญ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance and Clean Thailand)

๕. แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) หัวข้อ “ กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต่อต้านการทุจริต” และเป้าหมายผลการประเมิน ITA สูงกว่าร้อยละ ๓๖ ขึ้นไป

๖. แผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่มีเป้าหมายยกระดับคุณธรรมจริยธรรมของคนไทย

๗. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ หมวด ๕ มาตรา ๓๔ กำหนดจรรยาข้าราชการ ๕ ประการ และกำหนดให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจส่วนราชการ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดจรรยาข้าราชการสาธารณสุข ๗ ประการ ประกอบด้วย ๑) ซื่อสัตย์สุจริต ๒) รับผิดชอบ ๓) ยึดหลัก ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๔) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถและสมภาค ๕) ปฏิบัติงานโปร่งใส ๕) มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์งาน ๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ ๗) ปฏิบัติตามหลักคำสอนคนไทย ๑๒ ประการ

๘. การปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่นายกรัฐมนตรี ได้สั่งการประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และรมดีกำหนดให้ทุกส่วนราชการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงการท างานภายในหน่วยงานของตนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อย่างน้อยเดือนละ ๓ งานบริการ

๑๙. นโยบายนามกรัฏฐมนตรี ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริโภคอาหารการแผ่นดินที่มีธรรมชาติ และ
ป้องกันปริมาณการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ที่เน้นความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม มี
ประสิทธิภาพ สะอาด รวดเร็วและปลอดภัยการทุจริต และสนับสนุนองค์การเอกชนและเครือข่ายต่างๆเพื่อ
สอดส่องเฝ้าระวัง และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมี
ประสิทธิภาพ

๑๐. มติคณะรัฐมนตรี ที่มีไว้กำหนดให้มีการพัฒนาคุณธรรมของคนไทยโดยเน้นคุณธรรมนำการพัฒนา
ชาติ

๑๑. มาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ปี ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ปืองกัน ปริมาณปริมาณ และสร้าง
เครือข่าย)

๑๒. นโยบายรัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุข ที่เน้นให้บุคลากรมีสำนึก "ซื่อสัตย์ สุจริต มีปริมาณ
รับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งผลประโยชน์ส่วน และกล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง"

๑๓. นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เน้นนำพระบรมราชโองการในหลวง ๖ ๙ มาเป็นแนวทาง
ปฏิบัติงาน นำสำนึกขององค์กร MOPH มาขับเคลื่อนในการบริหารงาน

๑๔. มติคณะรัฐมนตรี ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๖,ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ และข้อสั่งการของ
นายกรัฐมนตรีที่กำหนดให้ส่วนราชการพัฒนาระบบการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์
พจน.ชัยภูมิการสาธารณสุข พจน.อำนาจความสะอาดกร และมาตรฐานการดำเนินงานต่างๆ

วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลชุมชนน่าอยู่ มุ่งเน้นบริการอย่างมีคุณภาพ ประชาชนมีส่วนร่วมและความไว้วางใจ”

พันธกิจ

๑. ให้การบริการประชาชนด้านสุขภาพอย่างมีคุณภาพ
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนที่ เก่ง มีความสุข
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการปัญหาสุขภาพ
๔. ส่งเสริมให้ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้
๕. เป็นแหล่งฝึกอบรม วิจัยและดูงานด้านสาธารณสุข
๖. พัฒนาศักยภาพ รพ.สต.และ อสม.

จุดมุ่งหมาย

๑. รพ.ชุมชนน่าอยู่
๒. ให้บริการด้านสุขภาพอย่างมีคุณภาพ
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและสร้างความไว้วางใจ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการบริการถูกต้องรวดเร็ว ปลอดภัยและพึงพอใจ
๒. เพื่อให้ผู้รับบริการมีความไว้วางใจในการรับบริการ
๓. เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านสุขภาพและการพัฒนาบริการ
๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมตามภาระงาน
๕. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข
๖. เพื่อให้โรงพยาบาลมีสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย เยื่อใยการพิจารณา
๗. เพื่อเป็นแหล่งเฝ้าระวังในการศึกษาดูงานและทำวิจัย

คำขวัญ

“อยู่ดีมีสุขเหมือนบ้าน บริการด้วยใจ สดใสด้วยรอยยิ้ม”

แผนยุทธศาสตร์การป้องกันปราบปรามทุจริตประจําพหุศตวรรษ และส่งเสริมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรมสุจริต เป็นนายตัวเอง เว่งสร้างสิ่งใหม่ ใฝ่ใจประชาชน ต่อเนื่องต่อยอด

การปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ถูกต้องตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ เพื่อสร้างพฤติกรรมสุจริตตลอดจนการต่อต้านทุจริต โดยอาศัยแนวคิดสามเหลี่ยมปฏิญญาเศรษฐกิจพลเมืองเสริมสร้างฐานความคิดเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างระบบความซื่อสัตย์สุจริตคือค่านิยม และเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารและดำเนินงานแก่ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับในสังกัด

วัตถุประสงค์

๑. เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการผลักดันให้เกิดสังคมไม่ทนต่อการทุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. ปรับฐานความคิดแก่บุคลากรให้มีส่วนร่วมในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม บนหลักการพอประมาณมีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ ร่วมกันเป็นพี่เลี้ยง

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำค่านิยม ACPH และคุณธรรมองค์การ “เป็นนายตัวเอง เว่งสร้างสิ่งใหม่ ใฝ่ใจประชาชน ต่อเนื่องต่อยอด” เป็นแนวทางต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันและพหุศตวรรษการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลัก ธรรมภิบาลอย่างมีส่วนร่วม และเสริมสร้างระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต และพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปตามกรอบการประเมิน ที่กำหนดไว้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบต่อสังคม (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้
คู่กับนิยามขององค์รวมเชิงลบ กฎหมายที่ล้าสมัย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส

บริบทสูงและพัฒนากลไก กระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ

๒. พัฒนาการกระบวนการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศูนย์ข้อมูลและบูรณาการกระบวนการดำเนินการปราบปรามการทุจริตและพัฒนา
กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ชนิด	กลยุทธ์	กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา โครงการ	งบประมาณ
สร้าง วัฒนธรรม ของสำนักงาน การทุจริต สันติภาพ ปรีชาญาณ ของ เยาวชนผู้รัก ของเมือง	ปลูกฝัง ใจสำนึกไม่ ให้อับอาย แผลงไลน์ ของ ประมวลศกษาสิทธิ การปกครอง ส่วนกลาง	มอบหมาย หน่วยงานต้นแบบ และส่งเสริม ความสำเร็จ ความ สำเร็จในการ การป้องกัน และต่อต้าน การทุจริตผ่าน ช่องทางต่างๆ	เพื่อสร้างการรู้ ความเข้าใจในการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	จำนวนโครงการที่ หน่วยงานต้นแบบ มีการรับการ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตด้วยตนเอง	๕ เดือน/ปี	ไตรมาสที่ ๓	-
		การมีส่วนร่วม ในกิจกรรมที่ ภาครัฐจัด ปฏิบัติตาม ตาม เชิญชวน ให้ภาคการ กิจ และภาคี องค์กร หน่วยงาน	เพื่อการมีส่วนร่วม ในโครงการที่ดี ที่มี หน่วยงานราชการ ประจําจังหวัดไม่ มีเป็นประจํา	จำนวนครั้งที่เข้า ร่วมกิจกรรมที่ ภาครัฐจัด ปฏิบัติตาม เชิญชวน ให้ภาคการ กิจ และภาคี องค์กร หน่วยงาน	๓ ครั้ง/ปี	ไตรมาส ๓	-
	สนับสนุน การสร้าง ชาติสร้าง บุคลากร ศึกษาศาสตร์ เพื่อป้องกัน และลดการ ทุจริต	จัดให้มีศูนย์ องค์กร ชุมชนทาง วิชาการ วิชาการ	เพื่อให้มีการ ควบคุมของ ศึกษาศาสตร์ หน่วยงานที่ มีการ วิชาการที่ไม่เป็น	การควบคุมของ ศึกษาศาสตร์ เพื่อ การวิชาการที่ ไม่เป็นของ วิชาการ	๓ กลุ่ม	ไตรมาส ๓	-

ฉ.๘	กลยุทธ์	กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา โครงการ	งบประมาณ
สร้าง กลุ่ม นิคม การเกษตร	สร้างความ ตระหนักรู้ ผู้บริหารทุก ระดับมีความ พร้อมรับผิด	จัดทำ/ ปรับปรุงคู่มือ ป้องกัน และประเมินผล ความเสี่ยง โรคมานาส ท่าสาธารณะ	เพื่อเป็นคู่มือให้ บุคลากรในองค์กรมี องค์ความรู้ ความ เข้าใจ ส่วนการ นิเทศในการดูแล	จำนวนคู่มือ การลดทอน ความเสี่ยงเพื่อ ปรับปรุงคู่มือ ป้องกัน และประเมินผล ความเสี่ยง	๓ คู่มือ/ปี	ไตรมาส ๓	-
		มาตรการ ป้องกัน ประทุษร้าย และการ ดูแลใน ภาครัฐ	เพื่อพัฒนาภาค และมาตรการ สนับสนุนให้ นิคมอุตสาหกรรม ป้องกันและการ ดูแลใน ภาครัฐ	จำนวนคู่มือ จัดทำมาตรการ ป้องกัน ประทุษร้าย และการดูแลใน ภาครัฐ	๓ คู่มือ/ปี	ไตรมาส ๓	-
	เพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบการ ปฏิบัติงาน ไม่ โปร่งใส ให้ สอดคล้องกับ ระบบ กฎหมาย	การจัดทำ ระบบการ ควบคุม ภายใน ประจำปี ๒๕๖๒	เพื่อให้ผู้บริหาร/ ผู้ปฏิบัติงาน ส่วน นิคม การควบคุม ชั้นตอน การบริหาร ความเสี่ยง ตาม แผนการ สำนัก ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ระดับ ความสำเร็จ ในการจัดทำ ระบบ ควบคุมภายใน	ระดับ ๓	ไตรมาส ๒ , ๔	-
		การประเมิน คุณภาพ และ ความ โปร่งใส ของ หน่วยงาน (ITA) ประจำปี ๒๕๖๒	เพื่อให้ผู้บริหาร/ ผู้ปฏิบัติงาน ส่วน นิคม การควบคุม ชั้นตอน การ ประเมินคุณภาพ และความโปร่งใส ของหน่วยงาน (ITA) ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ระดับ ความสำเร็จ ในการประเมิน คุณภาพและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน (ITA)	ระดับ ๕	ไตรมาส ๓	-
				โครงการ ประเมิน คุณภาพและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน (ITA)	มากกว่า Score ๔๕	ไตรมาส ๔	-

มิติ	กลยุทธ์	กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา โครงการ	งบประมาณ
สร้างองค์ ประกอบในการ ทุจริต	เพิ่ม ประสิทธิภาพ กลไกการ เสริมสร้าง วินัย และ ระบบ คุณธรรม	การสอบ พนักงาน	เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตามค มาตรฐานที่ กำหนด	เจ้าหน้าที่ ใหม่ได้รับการ ปฐมวัย	๓ ครั้ง/ คน	ไตรมาส ๔	-
เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ ในการ ปราบปราม การทุจริต	เพิ่ม ประสิทธิภาพ การ ปราบปราม การทุจริต	มีการจัดทำ มาตรการ/ แนว ทาง ป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และ ประพฤ ติ ชอบ	เพื่อให้มี หลักเกณฑ์/ แนวปฏิบัติ/ มาตรฐานในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	จำนวนเรื่องที่ ทำมาตรการ	๓ เรื่อง/ ปี	ไตรมาสที่ ๓	-
		จัดให้มี ศูนย์รับ เรื่อง ร้องเรียน ด้านการ ทุจริต	เพื่อให้มี ช่องทางในการ รับแจ้งเบาะ แส ที่สะดวก รวดเร็ว และ ปลอดภัยต่อผู้ แจ้ง	มีศูนย์รับ เรื่อง ร้องเรียน	๓ ศูนย์	ไตรมาส ๓	-

กฤษกร
นางสาวโสมณวิมล ทาวีชัย
ตำแหน่งผู้อำนวยการ
และบุคลากรสนับสนุน

พินิจ
นางสาวพินิจ ไชยนิลา
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ปวี
นางสาวปวีณ นิลนิตินันท์
และพี่ท่านอานูทวงพิเศษ
ผู้อำนวยการโครงการ/เจ้าหน้าที่